

LE PETIT CAHIER D'APRÈS VACANCES DU RH.

LE LIVRET PARFAIT POUR BIEN AMORCER SA RENTRÉE



TO DO LIST
DE LA RENTRÉE

DÉVELOPPEMENT
Perso mais pro !

MINIS JEUX
pour se remettre
dans le bain

RESSOURCES MÉTIER
Brief recrutement,
conseils, fiches outils...

SERVICE | ÉQUIPE

MANAGER RÉFÉRENT

URGENCE

RECRUTEMENTS À PRÉVOIR TOUT AU LONG DE L'ANNÉE

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....



ET SI LE HASARD FAISAIT BIEN LES CHOSES ?

Depuis plus de 10 ans, on met notre expertise au service des entreprises du grand ouest sur des postes de cadres, agents de maîtrise et techniciens experts.

MAIS OÙ EST CHARLY ?

LA RÈGLE DU JEU

Charly c'est le petit bateau en papier qui pourrait trainer sur le bureau... ou dans la corbeille à papiers. Mais aujourd'hui, il s'est bien caché dans notre magnifique marché au churros (il donne envie d'ailleurs, non ?). Saurez-vous le retrouver ?



LA RECETTE DU RECRUTEMENT EFFICACE

- 3 CL DE CULTURE D'ENTREPRISE BIEN CERNÉE
- 5 CL DE COMPRÉHENSION FINE DU BESOIN
- 1 PINCÉE DE CHALLENGE CONSTRUCTIF
- 4 CL DE SOURCING MALIN ET CRÉATIF
- 1 BONNE POIGNÉE DE BIENVEILLANCE
- 1 ZESTE D'INTUITION (PAS +)

Laissez infuser quelques échanges authentiques, mixez le tout avec un feedback régulier et savourez un process qui a du goût ! 🍷



L'AUTHENTI-BRIEF DU RECRUTEMENT URGENT

Avant de se lancer tête baissée dans un recrutement, mieux vaut sortir la boussole. Ce brief, c'est votre carte au trésor : il nous aide à comprendre votre besoin, vos priorités, et ce petit truc en plus qui fera toute la différence. Prenez 5 minutes (promis, pas plus), cochez, gribouillez, notez... et renvoyez-le-nous. Plus vous serez précis, plus on ira vite (et bien) pour trouver la perle rare.

L'ESSENTIEL

LE POSTE

.....

SERVICE | ÉQUIPE

.....

MANAGER RÉFÉRENT

.....

URGENCE

Hier ASAP

On a le temps (un peu)

CONTRAT & CONDITIONS

TYPE

CDI

SALAIRE | FOURCHETTE

.....

.....

LIEU DE TRAVAIL

.....

.....

TÉLÉTRAVAIL

Oui Non

LE PROCESS

QUI VALIDE ?

.....

.....

DATE IDÉALE DE PRISE DE POSTE

.....

PROFIL IDÉAL

EXPÉRIENCE

Débutant motivé Confirmé

Expert ninja

COMPÉTENCES TECHNIQUES INDISPENSABLES

.....

.....

.....

SOFT SKILLS CLÉS

.....

.....

LES PETITS + QUI FONT TOUT

AVANTAGES

.....

.....

.....

.....

CE QUI REND CE POST VRAIMENT COOL

.....

.....

.....

.....

NOTES

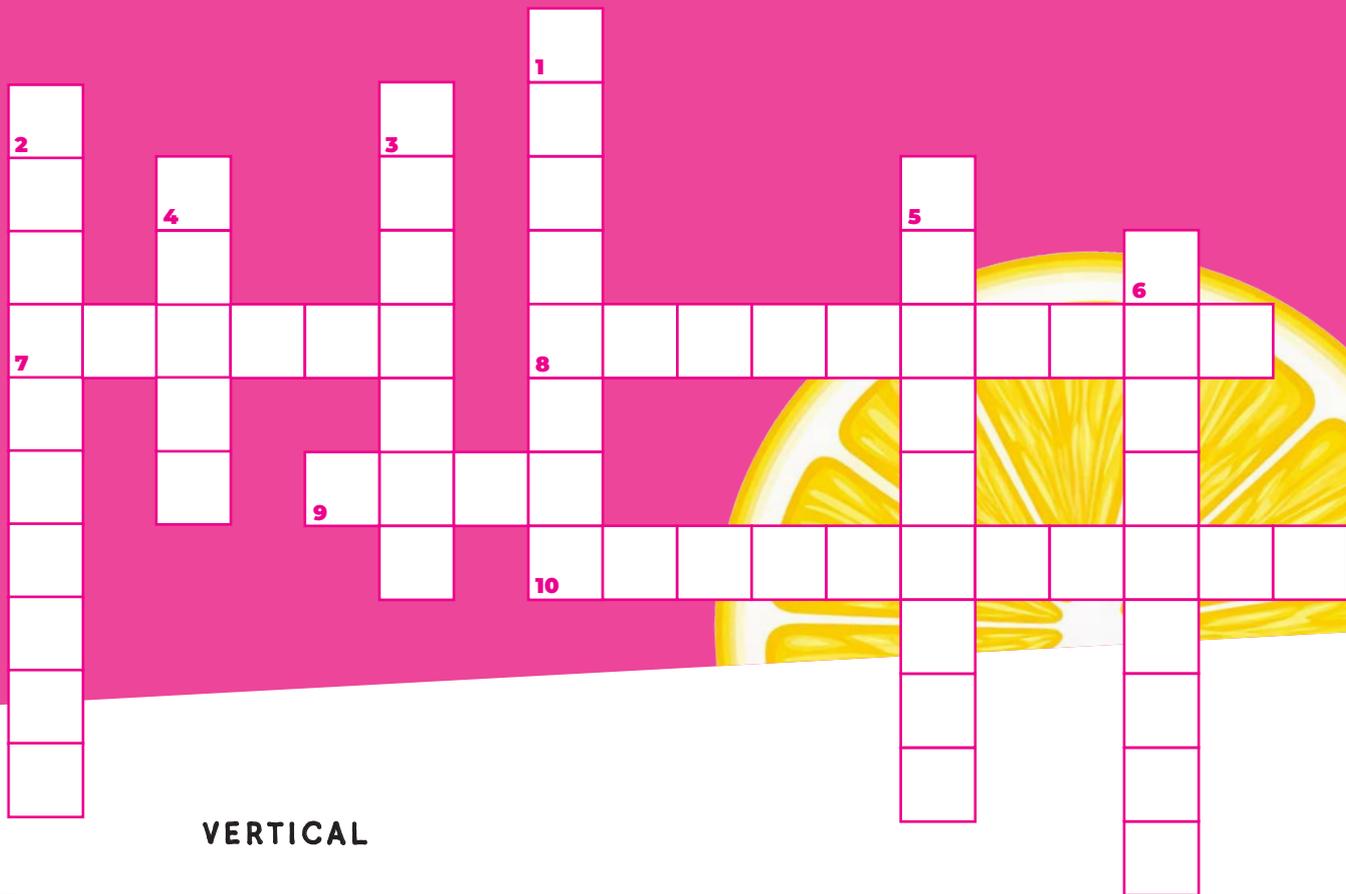
.....

.....

.....

Une fois rempli, envoyez-le à contact@adn-rh.fr
🤪 Et puis promis, nous, on s'occupe du reste !

LES PETITS MOTS CROISÉS DU RH



VERTICAL

- 1 • Taux de renouvellement du personnel dans une entreprise, souvent analysé en RH.
- 2 • Compétences comportementales ou humaines comme la communication, l'adaptabilité ou l'empathie.
- 3 • Accord légal entre l'employeur et le salarié définissant les modalités de travail.
- 4 • Évaluation globale des compétences, des performances ou de la carrière d'un salarié.
- 5 • Action de développer les compétences des salariés par le biais d'apprentissages structurés.
- 6 • Échange formel entre un recruteur et un candidat pour évaluer les compétences, la motivation et l'adéquation au poste.

HORIZONTAL

- 7 • Terme utilisé pour désigner un collaborateur à fort potentiel ou compétences clés pour l'entreprise.
- 8 • Processus d'intégration d'un nouvel employé dans l'entreprise.
- 9 • Rémunération versée au salarié, incluant salaire de base et éventuelles primes.
- 10 • Processus visant à attirer, sélectionner et intégrer de nouveaux collaborateurs dans une organisation.

MES OBJECTIFS PERSONNELS

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

LA PENSÉE DU JOUR ♥

Un bureau où on peut rire, c'est déjà un bureau où on respire mieux. Le rire, c'est contagieux (dans le bon sens), ça casse les tensions, ça soude les équipes... et c'est 100% bio, zéro sucre ajouté et sans TVA. Bref, la meilleure pause-café reste celle qui fait sourire tout le monde en repartant.

MA VISION POUR CETTE ANNÉE

QUELLES GRANDES TENDANCES RH VAIS-JE SUIVRE ?

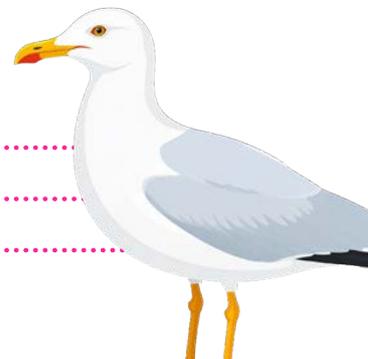
.....
.....
.....

QUELS DÉFIS JE VEUX RELEVER ?

.....
.....
.....

COMMENT JE VEUX AMÉLIORER MES PROCESS ?

.....
.....
.....



TO DO LIST DE LA RENTRÉE

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ON N'EST PAS
OSTRÉICULTRICES...
**MAIS ON VA LA TROUVER
VOTRE PERLE.**



L'AUTHENTI **CABINET**
DE **RECRUTEMENT.**